



Salud Mental Educación y Entrenamiento de la Fuerza Laboral (WET por sus siglas en Inglés)

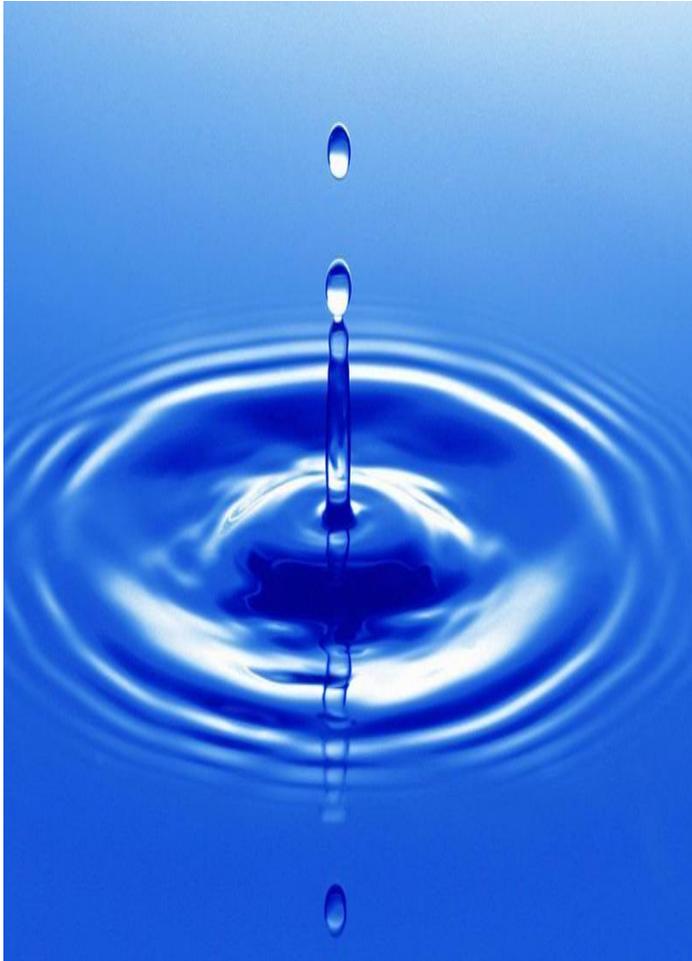
Resultados de la Educación y Entrenamiento de la Fuerza Laboral

Comité Asesor de Política Comunitaria

Financiado por la Proposición 63 de la
Ley de Servicios de Salud Mental
(MHSA por sus siglas en Inglés)

Mariann Ruffolo, MBA
Gerente Administrativa
18 de diciembre de 2014





50% de los fondos WET fueron usados por los condados para actividades locales. El otro 50% fueron usados para programas a través del estado.

- Dinero aprobado del plan local en julio 2007 – \$754,000
- Fondos aprobados sólo una vez en abril 2008 – \$712,000
- El Condado de San Bernardino recibió \$10.8M por el plan a 10 años que fue aprobado en agosto de 2008
- El Departamento de Salud Mental (DMH, por sus siglas en inglés). Las Notas Informativas 07-06, 07-14, y 08-13 dieron pautas para la implementación de Educación y Entrenamiento de la Fuerza Laboral (WET, por sus siglas en inglés)



Master Workforce Builders Presentan...





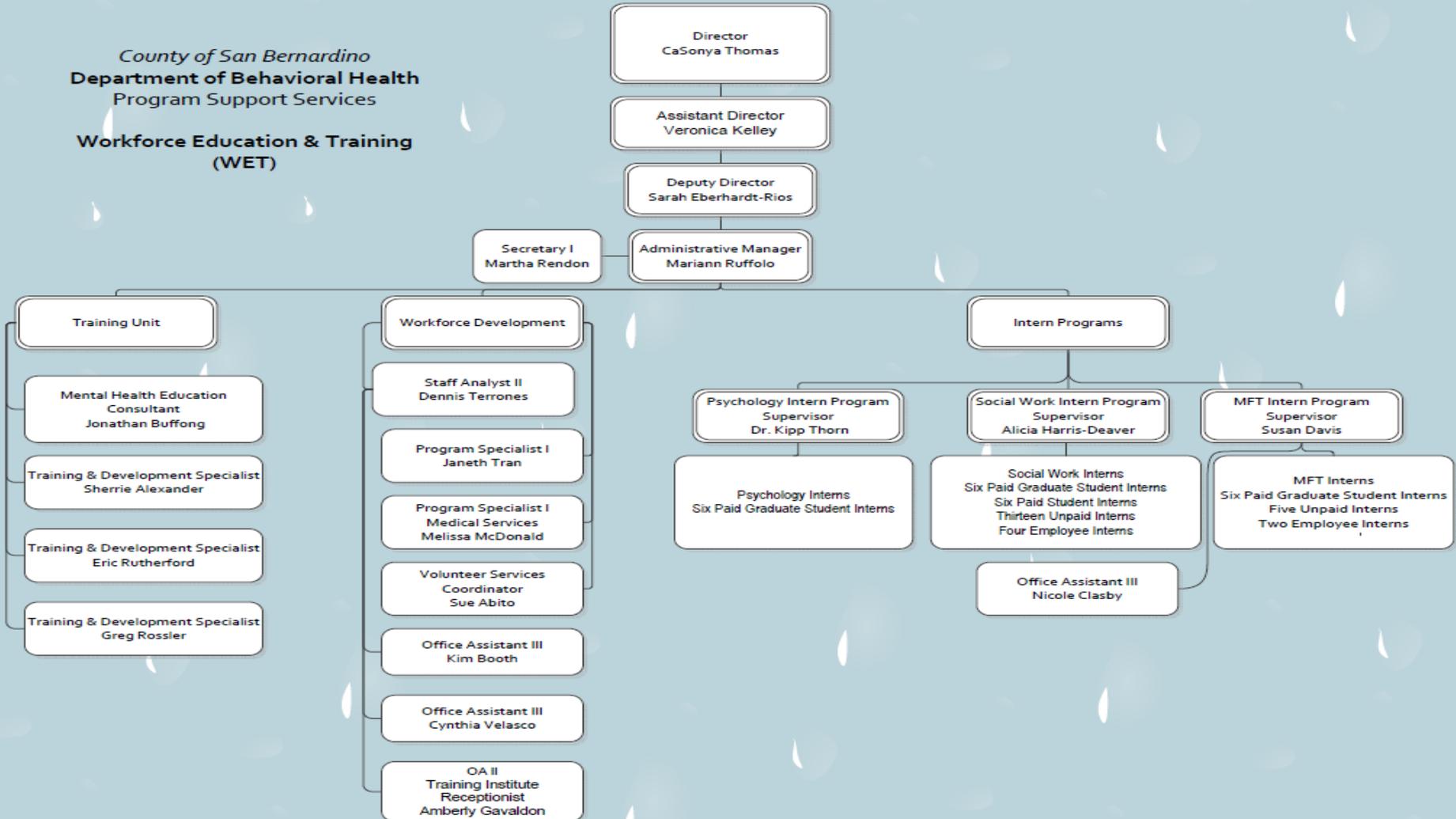
Resultados de la evaluación de necesidades en la fuerza laboral:

- Mucho personal de pre-licencia
- Falta de personal bilingüe
- Puestos que son difíciles de cubrir
 - 10% de umbral
- Pérdida del personal al sistema penitenciario estatal
- No hay un gran número de personal a punto de jubilarse

1. Ampliar el programa existente de entrenamiento
2. Entrenamiento en apoyo de los conceptos fundamentales de MHSA
3. Desarrollar las competencias esenciales
4. Extensión a estudiantes de escuela preparatoria, de universidad municipal, educación adulta y Programa Ocupacional Regional (ROP, por sus siglas en inglés)
5. Desarrollo de Liderazgo
6. Defensor de pares y familia en iniciativas de apoyo a la fuerza laboral
7. Ampliar el programa existente de internos
8. Programa de Educación Médica (anteriormente Programa de Residencia Psiquiátrica)
9. Programa de becas
10. Aumentar la elegibilidad para fondos federales de la fuerza laboral (área de escasez de profesionales de salud mental)

County of San Bernardino
 Department of Behavioral Health
 Program Support Services

Workforce Education & Training
 (WET)



Rev 12/03/2014

Esquema de Iniciativas Locales:

- Instituto de Entrenamiento
- Tecnología
- Entrenamiento en Apoyo de los Conceptos Fundamentales de MHSA
- Competencias Esenciales
- Programa de Desarrollo de Liderazgo
- Academia de Liderazgo Gerencial
- Ampliación de Alcance
- Defensor de Pares y Familia en Iniciativas de Apoyo de la Fuerza Laboral
- Programas de Internos
- Programa de Preparación de Examen para Licencia
- Programa de Educación Médica
- Programa de Becas para Empleados
- Área de Escasez Profesional de Salud Mental (MHPSA, por sus siglas en inglés)
- Programa de Servicios de Voluntario
- Programa de Reconocimiento a Empleados
- Canalización de Cuna a Carrera
- Desarrollo de Trayectoria de Carrera

Trayectoria

- Usando fondos de sólo una vez, el Instituto de Entrenamiento fue creado en el 2010 para alojar a WET y ofrecer espacio para brindar entrenamiento
- 3 salas de entrenamiento y un laboratorio de computación fueron creados





RELIAS LEARNING



Adobe® Connect™





Reporte de Educación y Entrenamiento de la Fuerza Laboral Año fiscal 2013/2014 Año en Revisión

Año Fiscal	Asistencia	Clases	CEUs	Evaluación (Promedio)
AF 10/11	2,723	176	696.25	4.6
AF 11/12	2,460	211	1,938.55	4.53
AF 12/13	1,948	176	1,288	3.8
AF 13/14	3,095	136	939.45	4.6

- 59% de aumento de asistencia en el AF 13/14
 - 18% de personas adicionales entrenaron en el AF 13/14 fueron de SABER
- 23% de reducción del número de clases en el AF 13/14
- 27% de reducción en el número de CEUs acumulados en el AF 13/14
- 21% de aumento positivo en puntajes de evaluación en el AF 13/14

Tipos de Cursos y CEUs Acumulados

Entrenamientos Clínicos

- Entrenamiento 5150
- Un Simposio de Conciencia
- Documentación Gráfica: Gestión de Caso
- Documentación Gráfica: Modelo de Recuperación
- Documentación Gráfica: Evaluación/Necesidad Médica
- Supervisión Clínica
- Supervisión Clínica-Aptitudes para Mejorar las Competencias
- Trastornos Coexistentes
- Acoso Cibernético y los Medios Sociales
- Requisitos de Medicinas con Medi-Cal
- Trastornos de la Alimentación (Tratamiento Basado en la Familia)
- Instrucción a la Espiritualidad en la Salud de la Conducta
- Estrategias de Integración
- Leyes y Ética para los Proveedores de Salud Mental y Drogas y Alcohol
- Cómo hacer Psicoterapia Eficiente y Eficaz
- Conferencia Maternal de Salud Mental
- Tratamiento Asistido por Medicina para Adicción de Alcohol y Opioides
- Metanfetamina: Evaluación Efectiva e Intervenciones de Conducta
- Terapia de Reconocimiento Moral a la Reincidencia
- Entrevista Motivadora
- Terapia de Juego
- Psicología y Psicoterapia Positiva
- Postraumático Crecimiento y Conciencia sobre la Discapacidad
- Recuperación, Resiliencia y Bienestar
- TRM I
- TRM II
- Traumatización Vicaria, Transformación Vicaria
- Trabajando en el Sector Salud

Otros Entrenamientos

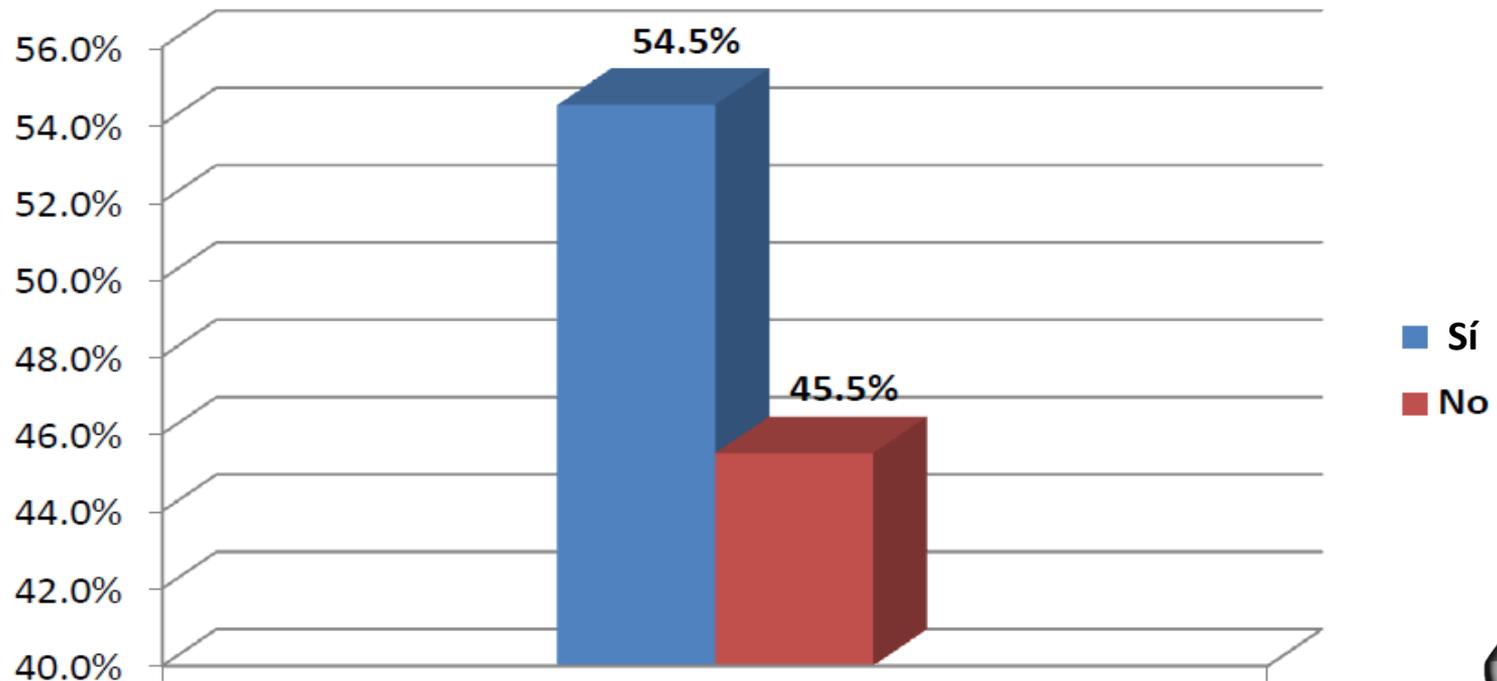
- Conductas Agresivas para Supervisores
- Preparación para Auditorías
- RCP/Primeros Auxilios
- Sensibilidad a los Sordos
- Entrenamiento de servicio Directo
- Solicitud a la Certificación de Medicinas Medi-Cal
- Inicio al Entrenamiento de Respuesta a Desastre Administrativo
- Inicio a los Servicios Directos
- Inicio al Entrenamiento de Desastre Gerencial
- Primeros Auxilios de Salud Mental
- Certificación NIMS/SEMS
- Entrenamiento NIMS/SEMS
- NVCI - Inicial
- NVCI - Repaso
- SABER Entrenamiento de Súper Usuario -VHR
- SABER Entrenamiento de Súper Usuario-Atención Médica Administrada
- SABER Entrenamiento de Súper Usuario-Atención Compartida
- SABER Entrenamiento Técnico al Equipo del Proyecto
- Entrenamiento SQL
- One Moment Please/Un Momento Por Favor

CEUs Acumulados– AF 13/14

- **APA – 247 Unidades**
- **BBS – 266.75 Unidades**
- **CAADE – 142 Unidades**
- **CBRN – 283.7 Unidades**

Encuesta de Modelo de Resiliencia en Trauma 2012

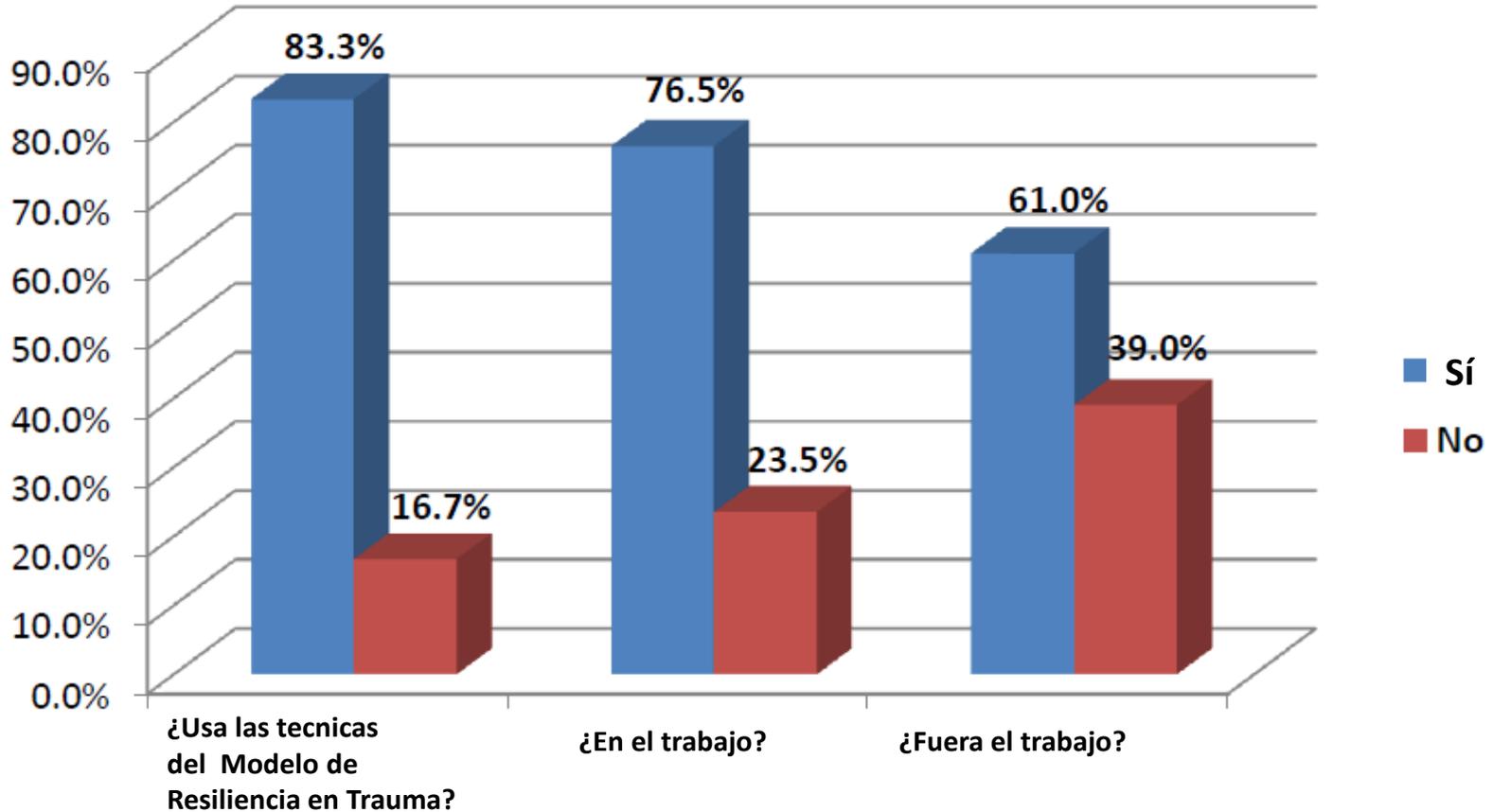
242 entrevistados respondieron a una serie de 9 preguntas de la encuesta.
Aquí tiene algunos resultados:



¿Ha terminado el curso del Modelo de Resiliencia en Trauma?

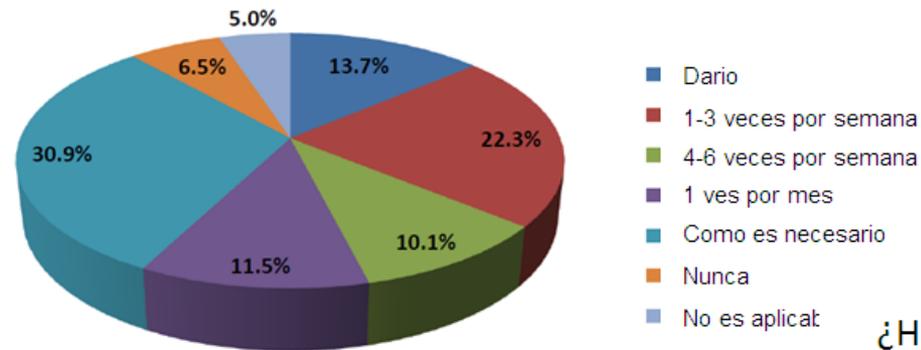


Encuesta de Modelo de Resiliencia en Trauma 2012

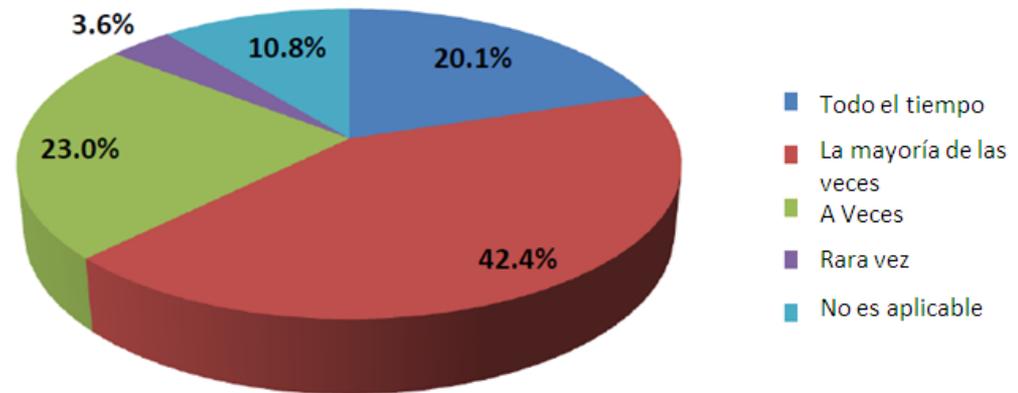


Encuesta de Modelo de Resiliencia en Trauma

¿Con qué frecuencia se utiliza?



¿Ha encontrado efectivo el Modelo de Resiliencia en Trauma?



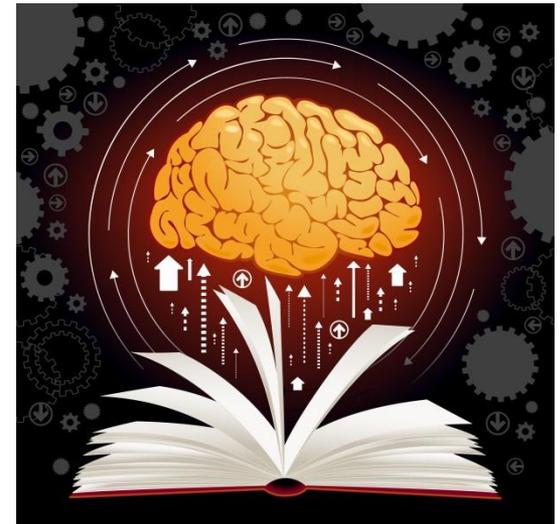


Desarrollar las Competencias Esenciales

- Reporte de la Facultad de Trabajo Social en *California State University San Bernardino* (CSUSB, por sus siglas en inglés) (2007 – 2011)
 - Propósito: Para desarrollar competencias de entrenamiento que se encargan del bienestar, recuperación, resiliencia, y prácticas esenciales del trabajador de línea.
 - Los conjuntos de competencias se desarrollaron y se incorporaron en una encuesta de evaluación de las necesidades dirigido a personal clínico y sus supervisores
- Proyecto de Sociedad Regional de los Condados del Sur (SCRCP, por sus siglas en inglés) (2012 – 2014)
 - Propósito: De crear un conjunto de competencias esenciales y criterios de desempeño medibles asociados para los profesionales y para-profesionales.
 - Mediante una iniciativa de dos fases, identificaron un conjunto de 12 Competencias Esenciales y criterios de desempeño medibles asociados que especifican y apoyan la evaluación del Conocimiento, Aptitudes, y Habilidades que se esperan de las personas que ofrecen servicios de salud mental.

Competencias Esenciales para el Personal Clínico Profesional con Licencia:

- Ética
- Mandatos Legales y Estatutarios
- Base de Conocimiento Clínico
- Práctica Clínica – Documentación
- Evaluación e Intervención Clínica
- Práctica Colegial y de Colaboración
- Práctica y Uso Reflexivo de Uno Mismo
- Recuperación, Resiliencia, y Bienestar
- Competencia Cultural
- Práctica Integrada de Salud Mental
- Desarrollo Profesional
- Gestión del Trabajo



Competencias Esenciales para Proveedores Colaboradores de Servicio de Salud Mental:

- Ética
- Mandatos Legales y Estatutarios
- Práctica a Base de Conocimiento
- Práctica Terapéutica – Documentación
- Evaluación e Intervención Terapéutica
- Práctica Colegial y Colaboradora
- Práctica y Uso Reflectivo de Uno Mismo
- Recuperación, Resiliencia, y Bienestar
- Competencia Cultural
- Práctica Integrada de Salud Mental
- Desarrollo Profesional
- Manejo del Trabajo



Programa de Desarrollo de Liderazgo (LDP, por sus siglas en inglés)

- Implementado en 2011
- Propósito: Desarrollar a candidatos internos con el potencial de cubrir puestos clave de liderazgo mediante las siguientes acciones:
 - Identificación de aquellos del personal con el potencial de asumir mayor responsabilidad dentro de la organización.
 - Provisión de experiencias críticas de desarrollo a aquellos que pueden entrar en funciones clave.
 - Participación actual de liderazgo en DBH apoyando el desarrollo de líderes de alto potencial.
 - Establecimiento de un inventario de conjuntos de aptitudes del personal que se pueda usar para tomar mejores decisiones de personal para puestos clave.
- Prerrequisito de DBH para la Academia de Liderazgo Gerencial (MLA, por sus siglas en inglés) del condado
- Ganador del Premio al Logro NACo de 2012



PROMOCIONES DEL LDP

Año en Revisión

Año	Asistidos	Promociones	%
2011	11	7	64%
2012	15	6	40%
2013	15	7	47%
2014	16	1	6%

- 57 empleados han participado a través de cuatro cohortes.
- De aquellos que asistieron hasta el 2013 casi 50% se han promovido
- 65% de los participantes representan a personas de color.
- 13 empleados han pasado a participar en MLA

PROYECTOS NOTABLES DE LDP

- Acceso, Coordinación, y Enriquecimiento (ACE, por sus siglas en inglés)
- Ampliación de las Herramientas de Puntuación para Actividades de la Vida Diaria (DLA, por sus siglas en inglés) 20/Evaluación Global de Funcionamiento (GAF, por sus siglas en inglés)
- Visión de Todo el Condado

Extensión a estudiantes de escuela preparatoria, universidad municipal, educación adulta y del Programa Ocupacional Regional (ROP, por sus siglas en inglés)

	2012	2013	2014*	Total
# de escuelas visitadas	21	16	37	74

*Hasta 01/12/14



Programa de Inmersión Docente con el Programa de Ocupación Regional (ROP, por sus siglas en inglés)

- En el año 2010, hubieron 4 participantes de ROP del Superintendente Escolar del Condado de San Bernardino
 - Proyecto piloto
- En el año 2013, hubieron 13 participantes de ROP de Colton-Redlands-Yucaipa (CRY ROP, por sus siglas en inglés)
- Ambos programas de inmersión de 3 días incluyeron
 - Esquema de DBH

Visitaron varias instalaciones de DBH



County of San Bernardino
Department of Behavioral Health (DBH) and
Colton, Redlands, and Yucaipa ROP
Presents:

A 3-day immersion program for ROP teachers in the DBH system.		Incorporating Mental Health into existing ROP courses through training and curricula development.	
	Save the date! There are three available weeks: June 17 June 24 or July 1.		

Programa Piloto de Pasantes durante el Verano

- En colaboración con la Coalición de *Inland*
- 2 Estudiantes de Preparatoria in 2014
 - 120 horas de rotación
 - Sitios:
 - *El Centro de la Comunidad Mesa*– presenció sesiones grupales de niños
 - Senderos hacia la Recuperación
- 4 Estudiantes de Preparatoria in 2015



Programa de Ayudante Médico

- 3 turnos en 2014
- 6 estudiantes total
- 160 horas de turnos
- Sitios
 - El Centro de asesoramiento Phoenix
 - El Centro de la Comunidad Mesa
 - El Centro de asesoramiento Vista



Trayectoria

- Defensores de Pares y Familia (PFA, por sus siglas en ingles) son los consumidores de los servicios de salud mental y/o los miembros de la familia.
- Creado para promover la inclusión de los consumidores de los servicios de salud mental y los miembros de la familia en el sistema de salud mental.
- Defensores de Pares y Familia enlace



Proposito

- Aumentar el número de (PFA, por sus siglas en ingles) Defensores de Pares y Familia

	Número de (PFAs) Requerido como parte del Programa	Número de (PFAs) Contratado
Agencia Proveedor Contratado	60	51
DBH	26	22
Total	86	73

*Hasta el 13 de Febrero

- Animar la promoción de Defensores de Pares y Familia

	2008	2011	2013	2014
PFAs aumentado	3	1	1	4

- Proporcionar formación a los nuevos Defensores de Pares y Familia en currículo de Cuidado Deliberado

Certificación de Pares por todo el estado

- Participantes en grupos de enfoque
- Certificación de Defensores de Pares y Familia
- Llamadas mensuales

Propósito:

Brindar a los pasantes una experiencia de entrenamiento de calidad dentro de DBH que los preparará a ser clínicos competentes, eficaces y éticos.

Participantes:

- DBH y Empleados del Condado
- Empleados de Agencias Contratadas

Disciplinas:

- Trabajo Social – A nivel de Licenciatura y Maestría
- Terapia de Matrimonio y Familia – A nivel de Maestría
- Psicología – A nivel de Doctorado
 - Una de las dos agencias condado que tiene un programa acreditado por APA en Internado de Psicología en California.



Internos Empleados

Año en Revisión

Año Escolar	Participaron	Promovidos	%
2009/10	11	9	82%
2010/11	11	8	73%
2011/12	4	2	50%
2012/13	1	0	PSD*
2013/14	7	0	PSD*
2014/15	5	0	PSD*

* Todavía en el programa



Pasantes Contratados

Año Fiscal	% de los profesionales clínicos con pre-licencia que fueron internos
AF 10/11	32%
AF 11/12	54%
AF 12/13	67%
AF 13/14	45%

Esto se mide al comparar el número de internos clínicos con pre-licencia contratados por DBH vs. no-internos y el número de solicitudes competentes recibidas.

Número de solicitudes de candidatos calificados recibidos para puestos en DBH por año fiscal

Título del trabajo	FY 08/09	FY 09/10	FY 10/11	FY 11/12	FY 12/13
Pre-licenciada terapeuta clínica, LCSW	37	50	65	92	81
Pre-licenciada terapeuta clínica, MFT	92	82	86	109	112
Pre-licenciada terapeuta clínica, Psicología	27	22	21	23	21

Descripción del Programa

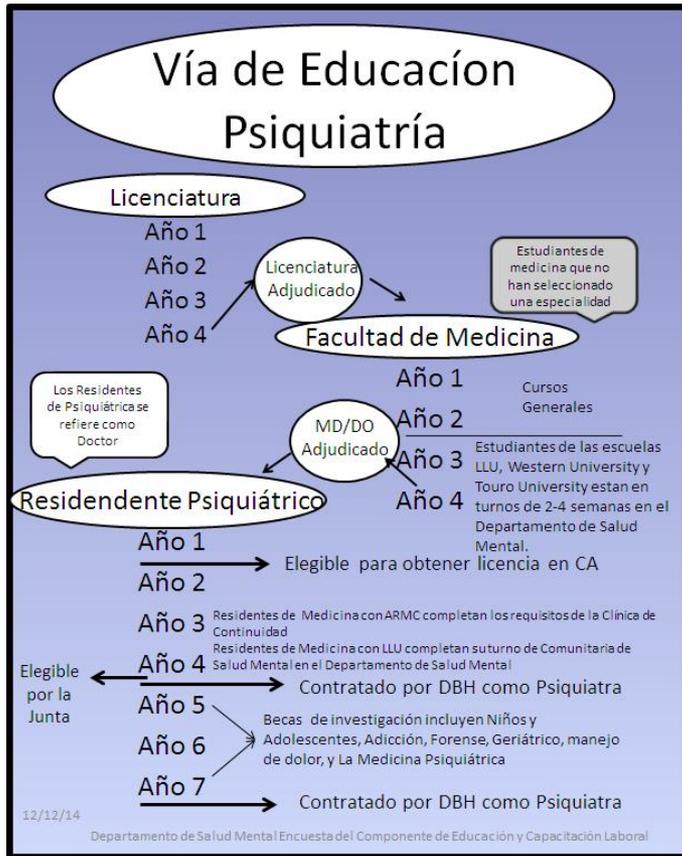
- Asiste al personal de terapeutas clínicos de DBH o de agencias contratadas por DBH con pre-licencia a obtener su licencia
- Rembolsa hasta \$1,000 por el material o paquetes para el examen de licencia que han sido comprados después de la inscripción en el programa LEPP
- Exámenes que son Aceptables:
 - Trabajadores Sociales Clínicos con Licencia (LCSW, por sus siglas en inglés)
 - Terapeutas de Matrimonio y Familia con Licencia (LMFT, por sus siglas en inglés)
 - Psicólogos
- Ganador del Premio al Logro NACo de 2010



Estadísticas LEPP por Disciplina

	Aprobaron el Enunciado Clínico	Licenciados	Promovidos
LCSW	58%	28	49%
LMFT	56%	36	49%
Psicólogo	33%	7	29%

- DBH ha tenido cuatro (4) grupos de LEPP hasta la fecha.



Trayectoria

- Coordinador del Programa de Servicios Médicos contratado para apoyar a WET y al Programa de Servicios Médicos
- Deberes
 - El coordinador desarrolla el horario de rotación para:
 - Estudiantes de Medicina
 - Residentes de Práctica de Familia
 - Residentes de Psiquiatría
 - Brinda orientación de rotación a los Estudiantes de Medicina
 - Asiste a Psiquiatras de DBH con aplicaciones del profesorado a las facultades de medicina
 - Trabaja para ampliar y desarrollar más el Programa de Educación Médica



Descripción del Programa

- Introducción a la salud mental comunitaria
- Exposición a diversos programas
- Fomentando un camino profesional en psiquiatría
- 2 a 4 semanas de rotación

Escuela de Medicina	Estudiantes en 2013	Estudiantes en 2014
LLUSM	14	11
TUCOM	1	0
WUHS	6	6
Total	21	17

Socios

- *Loma Linda University School of Medicine* (LLUSM, por sus siglas en inglés)
- *Touro University College of Osteopathic Medicine* (TUCOM, por sus siglas en inglés)
- *Western University of Health Sciences* (WUHS, por sus siglas en inglés)

Descripción del Programa

- Rotación comunitaria de salud mental
- Mayor apoyo a las clínicas de pacientes ambulatorios
- Fomentando un camino profesional con DBH
- 1 a 12 meses de rotación
- Ganador del Premio al Logro NACo de 2014

Residencia Psiquiatría	Residentes en 2013	Residentes en 2014
ARMC	2	2
LLUMC	7	5
Total	9	7

Socios

- *Arrowhead Regional Medical Center (ARMC, por sus siglas en inglés)*
- *Loma Linda University Medical Center (LLUMC, por sus siglas en inglés)*

Residentes Contratados después de la Rotación

	2006	2009	2013
Residentes Contratados	1	1	5

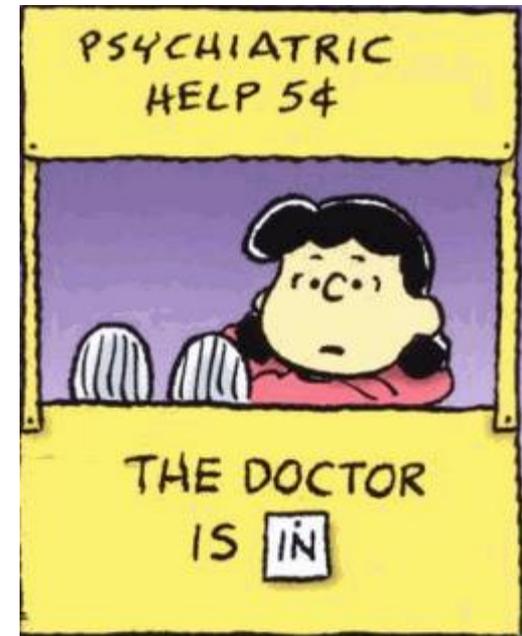


Descripción del Programa

- Expuestos a la salud mental comunitaria
- Aprende sobre vinculación psiquiátrica
- 2 días de rotación en *Mesa Clinic y Community Crisis Response Team – West Valley*

Socios

- *Arrowhead Regional Medical Center*
(ARMC , por sus siglas en inglés)
- *Pomona Valley Hospital Medical Center*
(PVHMC , por sus siglas en inglés)



Trayectoria

- Creada para ayudar a desarrollar una fuerza laboral fuerte, estable y diversa
- \$25,000 presupuestado por año que se distribuye entre los becarios
- Los aspirantes deberán presentar solicitud todos los años



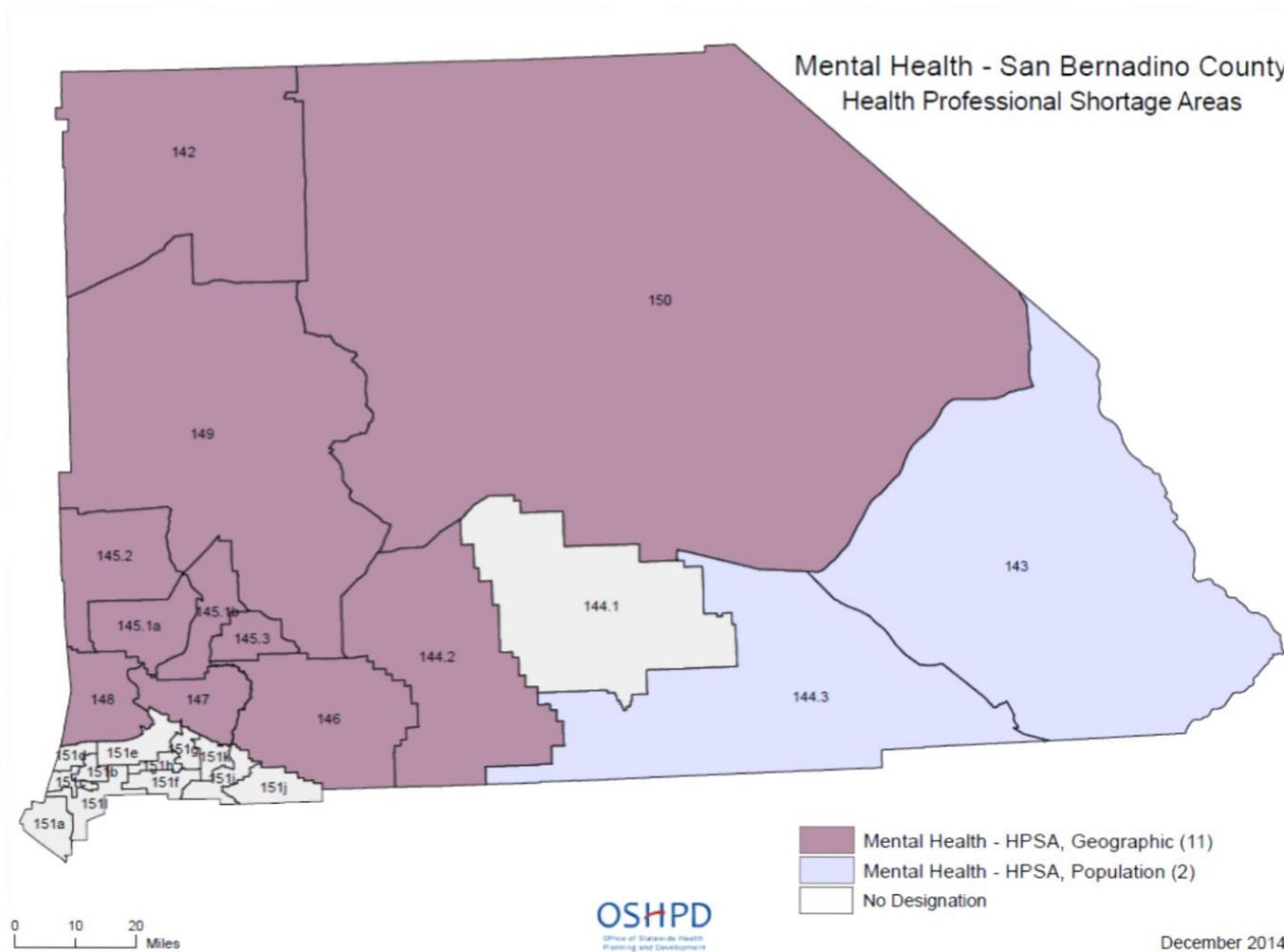
Títulos	2013	2014
Asociado	2	0
Licenciatura	5	5
Maestría	5	6
Totales beneficiarios	12	11

	2013	2014
Becario Promovido	1	2

Área de Escasez Profesional de Salud Mental (MHPSAs, por sus siglas en inglés):

- Designado por HRSA de tener escasez de proveedores de salud mental.
- Existen tres tipos diferentes de designaciones HPSA, cada una con sus propios requisitos de designación:
 - Área Geográfica
 - Grupos de Población
 - Instalaciones





Programa de Pago de Préstamo (LRP, por sus siglas en inglés)

Descripción del Programa

- El Programa de Pago de Préstamo (LRP, por sus siglas en inglés) de NHSC ofrece asistencia de pago de préstamo a los proveedores de salud con licencia de atención primaria mentales y de conducta que están empleados o han aceptado una oferta de empleo en un sitio aprobado por NHSC en un Área de Escasez Profesional de Salud (HPSA, por sus siglas en inglés)
- Cantidades de Becas y Comentarios de Servicio:

	2 Años a Tiempo Completo	2 Años a Medio Tiempo
Puntaje HPSA de 14+	Hasta \$50,000	Hasta \$25,000
Puntaje HPSA de 0-13	Hasta \$30,000	Hasta \$15,000

- Desde 2010, un total de **14** personas han recibido becas de uno de los niveles de becas LRP en el Condado de San Bernardino

Trayectoria

- El programa de voluntarios se estableció para promover la participación cívica y comunitaria dentro del departamento. Anima a los consumidores, familiares, estudiantes, y la comunidad a tener un papel activo en el proceso de recuperación.
- Estadísticas

	2012*	2013	2014
Total de Voluntarios	65	72	80
Total de Horas	8,013	5573	7,209
Total de Ahorros	\$211,062.00 ⁺	\$146,793.00 ⁺	\$189,885.00 ⁺



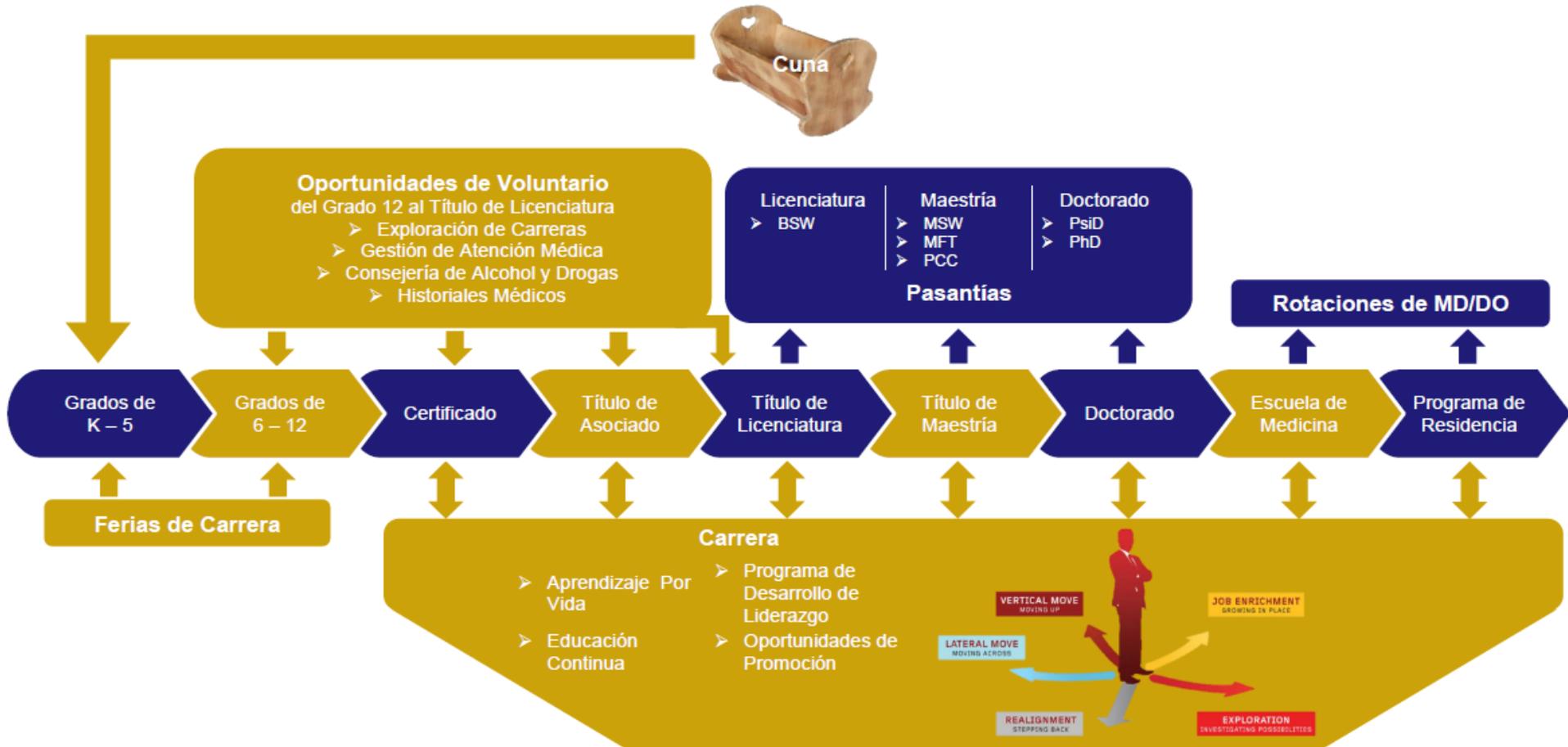
*Incluye Voluntarios del Clubhouse; se convirtió en programa independiente en 2013.

⁺ Ahorros calculados en base a la información recuperada del Departamento de Trabajo.

Trayectoria

- Creado para reconocer personal de DBH y programas DBH que trabajan duro
- Reconocer los años de servicio del personal
- Logros destacados del programa
- Promociones Internas (crecimiento de la fuerza laboral)
- Empleado del Mes
- Personal recientemente licenciada







Abajo está una lista que las actividades futuras de WET está planeando hacer:

- Academias de Salud
- Residencia Psiquiatra
 - Agregar 1 Año Post Grado (PGY, por sus siglas en inglés) 3 de ARMC en el próximo año fiscal
- Becas para Niños
 - Agregar 1 beca de psiquiatra especializado en niños de *Loma Linda University Medical Center* en el próximo 1 a 2 años fiscales
- Tecnología de Información de la Salud
- Enfermera
- Enfermera Practicante
- Ayudante del Médico
- Asistente Médico
- SABER



Esquema de Iniciativas por Todo el Estado:

- Incentivos Financieros
 - Programa para Asumir Préstamo de Salud Mental
 - Estipendios
- Sociedad Regional de los Condados del Sur (SCRIP, por sus siglas en inglés)

Trayectoria

- Administrado por *Health Professions Education Foundation* (HPEF, por sus siglas en inglés).
- HPEF es única fundación sin fines de lucro del estado creado por ley para alentar a las personas de las comunidades con poca representación para convertirse en profesionales de la salud y aumentar el acceso a los proveedores de salud en las zonas carentes de servicios médicos.
- Con el apoyo de subvenciones, donaciones, cuotas de licencia, y fondos especiales
- Ofrece becas, el pago del préstamo y programas para estudiantes y graduados que aceptan ejercer en las comunidades carentes de servicios médicos de California.
- Aproximadamente 8,776 adjudicados por un total de más de \$92 millones a los aliados de salud, enfermería, salud mental y los estudiantes de medicina y los recién graduados que ejercen en 57 de los 58 condados de California.



Trayectoria:

- MHLAP fue creado por la Ley de Servicios de Salud Mental, aprobado por los electores de California en noviembre de 2004.
- Programa de perdón de préstamos con el fin de retener a profesionales cualificados que trabajan en el Sistema Público de Salud Mental (PMHS, por sus siglas en inglés).
- \$10 millones se destinan anualmente a adjudicaciones para asumir el préstamo.
- Un beneficiario de una adjudicación podría recibir hasta **\$10,000** para pagar préstamos de educación a cambio de una obligación de servicio de 12 meses en un puesto difícil de llenar o retener dentro del PMHS del Condado.
- Para más información: <http://www.oshpd.ca.gov/HPEF/MHLAP.html>

Estadísticas Históricas Estatales – MHLAP

Año Fiscal (AF)	08/09	09/10	10/11	11/12	12/13	13/14*
Becas	283	309	474	661	1,082	1,301
Solicitudes Recibidas	1,236	1,498	1,009	1,659	1,823	2,123
Condados con Adjudicados	45	53	51	56	52	57
Solicitantes Elegibles No Adjudicados, Falta de Fondos	319	574	255	547	173	215

*Hasta 30/06/14

Condado de San Bernardino – Estadísticas Históricas

Año Fiscal	08/09	09/10	10/11	11/12	12/13	13/14
Otorgadas	11	12	25	32	55	76

Estadísticas del Condado de San Bernardino

Ciclo del Año 2013 de MHLAP	
Personal de DBH	44
Personal de las Agencias Contratadas por DBH	32
Total	76

Agencias contratadas cuyo personal recibió una beca:

- Desert/Mountain Special Education Local Plan Area (SELPA, por sus siglas en inglés)
- High Desert Child Adolescent & Family Services Center
- Centro de Consejería de Ontario-Montclair School District
- Pacific Clinics
- Superintendente Escolar del Condado de San Bernardino
- Servicios Comunitarios de South Coast
- Servicios a Niños y Familias de Valley Star
- Servicios de Apoyo Comunitario de Victor

Trayectoria

- Para aumentar la capacidad de la fuerza laboral
- Los empleados de DBH no califican

Terapia de Matrimonio y Familia (MFT, por sus siglas en inglés)

- Administrado por *Loma Linda University Department of Counseling and Family Sciences* de 2009 – 2012
- Administrado por el Consorcio de *Inland Empire Marriage and Family Therapy* de 2012 – al presente
- Hasta 8 becados son seleccionados cada año
- Cada becado recibe un estipendio de \$18,500

Trabajador Social (CalSWEC, por sus siglas en inglés)

- Los becados reciben un estipendio de \$18,500 si están registrados a tiempo completo



Número de pasantes de DBH que han recibido estipendios:

Pasantes	AF 2007/08	AF 2008/09	AF 2009/10	AF 2010/11	AF 2011/12	AF 2012/13	AF 2013/14	AF 2014/15
MFT	0	3	6	4	2	1	2	2
MSW	4	3	4	5	6	6	3	3
Total	4	6	10	9	8	7	5	5

Trayectoria

- La Sociedad Regional de los Condados del Sur (SCRCP, por sus siglas en inglés) es un esfuerzo de colaboración que representa muchos condados, agencias, organizaciones e instituciones diversas, donde todas están dedicadas a ampliar la fuerza laboral de salud mental pública del sur de California.
- Nuestra meta es crear una fuerza laboral que entiende y apoya el bienestar y la recuperación, es competente cultural y lingüísticamente, e incluye consumidores y familiares por todos los sistemas de salud mental.
- Los diez condados miembros son Kern, Imperial, Orange, Riverside, San Bernardino, San Diego, San Luis Obispo, Santa Bárbara, Tri Cities y Ventura.
- El Condado de San Bernardino fue el agente fiscal del 2008 al 2014. El Condado de Santa Bárbara se convirtió en agente fiscal en Diciembre del 2014.
- Página web: <http://www.scrpcalifornia.org>



Proyectos

- Proyecto de Competencia Cultural
- Competencias Esenciales
- Base de Datos en Campos de Especialidad de Institutos Superiores y Universidades
- *JobsInSoCal.com*
 - Ganador del Premio al Logro NACo de 2014
- Libreto de actividades profesionales

JobsInSoCal.com

The screenshot shows the homepage of JobsInSoCal.com. At the top, there is a navigation bar with links for Home, Search Jobs, Search Resumes, Post a Resume, Post a Job, and Links. The main content area features a large banner image of a coastal town with palm trees and a beach. Below the banner, there is a section for the '2014 ACHIEVEMENT AWARD WINNER' with a circular logo. To the right of the logo, text reads: 'The National Association of Counties (NACo) has awarded a 2014 Achievement Award to JobsInSoCal.com. Started in 1976, the annual Achievement Award Program is a non-competitive awards program that recognizes newly developed innovative government programs. Awards are given in 21 different categories including children and youth, criminal justice, county administration, environmental protection, information technology, health, and many more.'

The website also includes a search bar and a sidebar with various job categories such as 'Peer Support Jobs', 'Social Work Jobs', and 'Marriage and Family Therapy Jobs'. At the bottom, there are logos for various Southern California counties and a footer with contact information and a copyright notice for 2014 JobsInSoCal.com.

Libreto de Actividades Profesionales

The brochure cover features a group of diverse young adults smiling and posing together. The text at the top reads 'SOUTHERN COUNTIES REGIONAL PARTNERSHIP'. Below the image, the title 'MENTAL HEALTH CAREERS' is prominently displayed. A circular graphic contains the text 'Pathway to SUCCESS'. At the bottom, the SCRP logo is shown, along with the tagline 'Creating and Guiding Tomorrow's Mental Health Workforce'.



Mariann Ruffolo, MBA
Gerente Administrativa
(909) 252-4041
mruffolo@dbh.sbcounty.gov

0

Instituto de Entrenamiento
1950 South Sunwest Lane, Suite 200
San Bernardino, CA 92415
Training@dbh.sbcounty.gov
800-722-9866

